

**«Аттестация педагогических
работников как неотъемлемая
часть национальной системы
учительского роста»**

ГБОУ ДПО РК КРИППО

2019г.

Национальный проект “Образование”





ФЕДЕРАЛЬНЫЕ ПРОЕКТЫ, ВХОДЯЩИЕ В НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ:



Современная школа

295,1



Успех каждого ребенка

80,5



Поддержка семей, имеющих детей

8,6



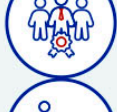
Цифровая образовательная среда

79,8



Учитель будущего

15,4



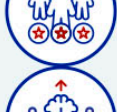
Молодые профессионалы
(Повышение конкурентоспособности
профессионального образования)

156,2



Новые возможности для каждого

9,2



Социальная активность

27,3



Экспорт образования

107,5



Социальные лифты для каждого

4,7

Бюджет национального проекта

784,5
млрд руб.



Федеральный проект «Учитель будущего»

Задачи:

Внедрение системы аттестации руководителей общеобразовательных организаций



Внедрение национальной системы учительского роста педагогических работников

Обеспечение возможности для бесплатного, непрерывного и планомерного повышения квалификации педагогических работников, в том числе с использованием современных цифровых технологий

Добровольная независимая оценка профессиональной квалификации



СИСТЕМА УЧИТЕЛЬСКИХ ДОЛЖНОСТЕЙ

СЕЙЧАС



ДОЛЖНОСТЬ:

Учитель

КАТЕГОРИИ:

- ❖ Высшая категория
- ❖ Первая категория
- ❖ Соответствие

ПРЕДЛАГАЕТСЯ



Обобщенная трудовая функция:

С. Наставничество

Обобщенная трудовая функция:

В. Методическая работа

Обобщенная трудовая функция:

А. Профессиональная деятельность по обучению и воспитанию обучающихся

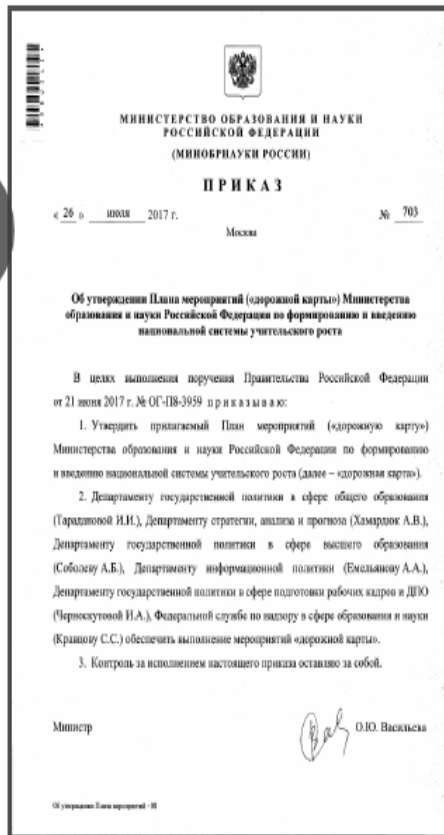
**Ведущий
учитель**

**Старший
учитель**

Учитель

КАРЬЕРА УЧИТЕЛЯ

План мероприятий («дорожная карта») по формированию и введению национальной системы учительского роста (№703 от 26 июля 2017)



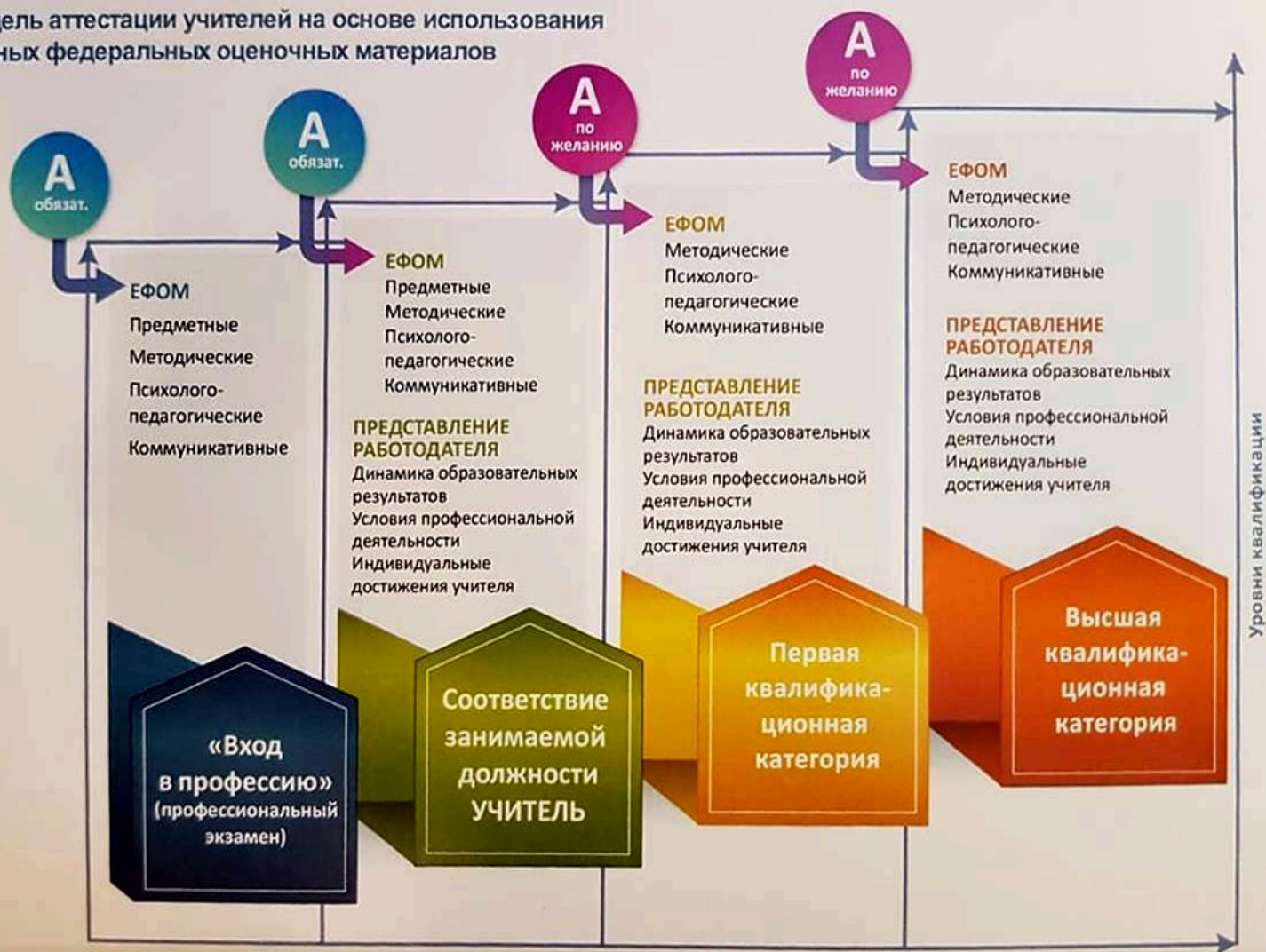
Направления планируемой в период с 2017 по 2020 г. работы

- I. Организационно-координационные и информационные мероприятия
- II. Формирование новой модели аттестации учителей и подготовка наборов ЕФОМ
- III. Закрепление национальной системы учительского роста в нормативном правовом поле
- IV. Разработка методических рекомендаций и предложений по вопросам введения национальной системы учительского роста
- V. Итоговые мероприятия



**Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 июля 2017 года № 703
«Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты»)
Министерства образования и науки Российской Федерации
по формированию и введению национальной системы учительского роста» (пункт 2)**

Модель аттестации учителей на основе использования единых федеральных оценочных материалов



ЕФОМ - единые федеральные оценочные материалы

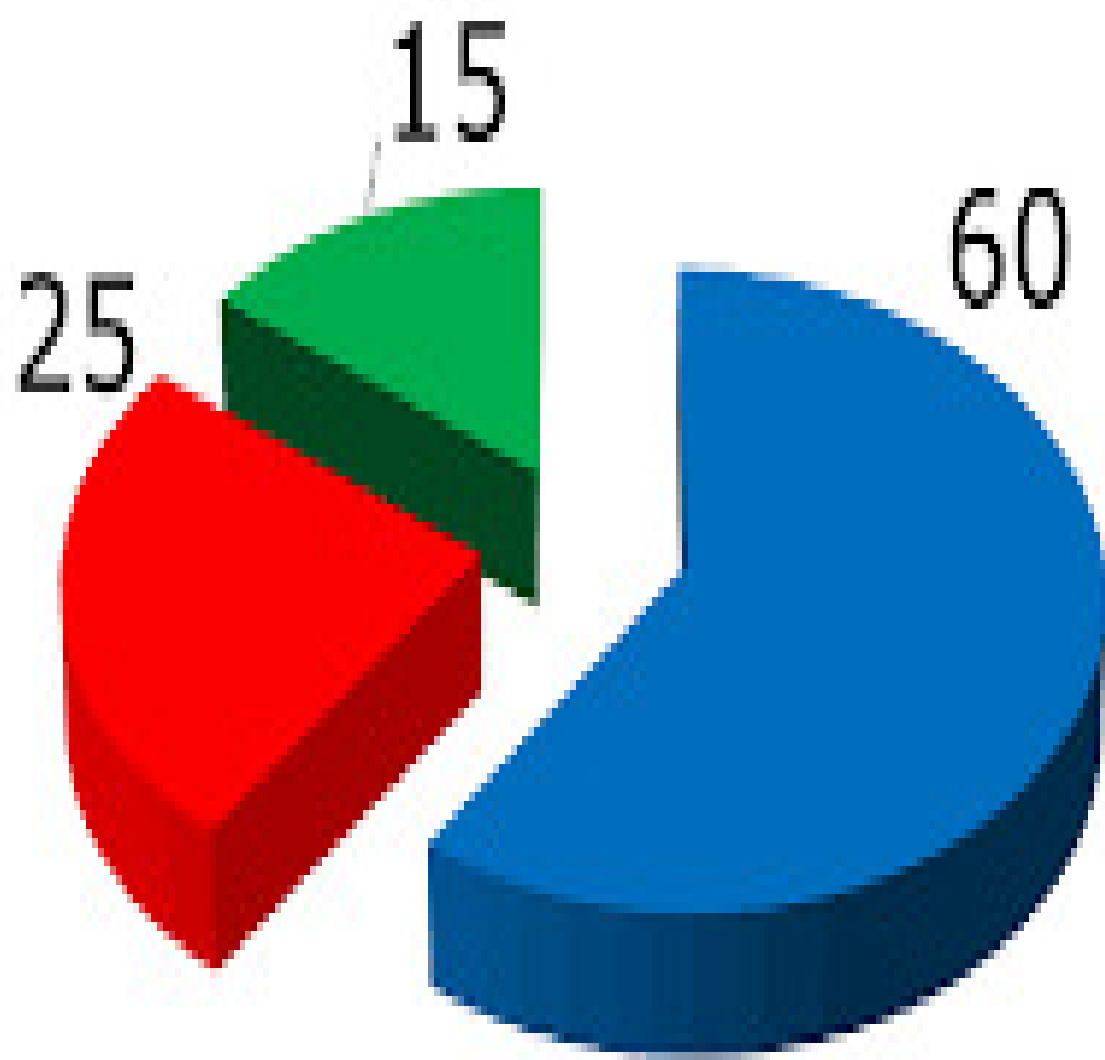


Обязательная аттестация*



Аттестация по желанию*

*ст. 48, 49 Федерального закона от 29.12.2012 N 273-ФЗ (ред. от 03.08.2018)
Об образовании в Российской Федерации

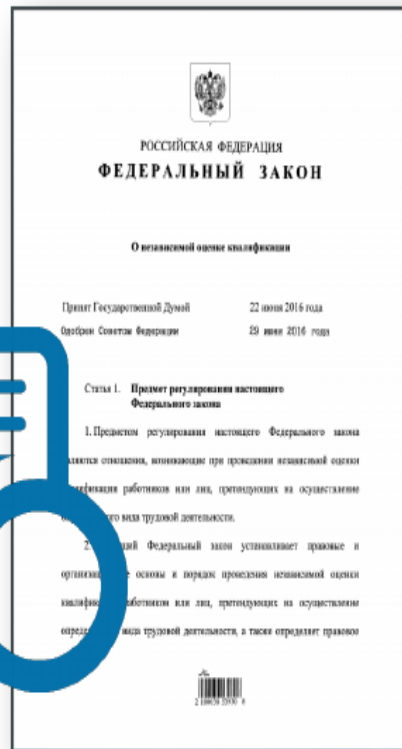


■ ЕФОМ

■ Образовательные
результаты

■ Отзыв
работодателя +
мнение
выпускников

О НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКЕ КВАЛИФИКАЦИИ (№238-ФЗ от 03 июля 2016)



Независимая оценка квалификации - это процедура подтверждения соответствия квалификации соискателя положениям профессионального стандарта, проведенная центром оценки квалификации в форме профессионального экзамена

Аттестация педагогов: апробация новой модели



Демонстрационные варианты диагностических работ

<https://4ege.ru/>


- История: demo-variant_istoriya.pdf
- Математика и информатика: demo-variant_matematika-i-informatika.pdf
- Обществознание: demo-variant_obschestvoznanie.pdf
- Основы духовно-нравственной культуры народов России: demo-variant_odnknr.pdf
- Право: demo-variant_pravo.pdf
- Родной язык и родная литература (татарский язык и литература): demo-variant_rodnyaz_rodnlit-ra.pdf
- Россия в мире: demo-variant_rossiya-v-mire.pdf
- Русский язык и литература: demo-variant_rusyaz_lit-ra.pdf
- Экономика: demo-variant_ekonomika.pdf



Я демоверсии ефом для учи X ЕГЭ для учителей: как буд X Материалы для учителя X ЕГЭ Демоверсии диагностиче X +

teacherslevel.herzen.edu.ru

Обрезать видео о... Почта Маркет Яндекс реестр

 **Апробация модели уровневой оценки компетенций учителей**

Главная Нормативные документы Материалы и рекомендации Календарный план апробации Вопросы и ответы

Материалы для учителя

Демонстрационные варианты диагностической работы:

- [для учителей математики](#)
- [для учителей русского языка](#)
- [демоверсия профессиональной задачи](#)

Матрица набираемых баллов по результатам выполнения диагностической работы

RU 14:17 07.10.2019



Аттестация на СЗД

Нормативно-правовые документы образовательной организации

- Приказ о создании и утверждении персонального состава аттестационной комиссии.
- Приказ, содержащий список работников организации, подлежащих аттестации, график проведения аттестации, изменения в приказ, связанные с изменением (при необходимости) даты аттестации, внесения новых работников в график.
- *Положение об аттестационной комиссии, в том случае если оно разработано таким образом, что не дублирует нормы Приказа №276.*



- Проведение аттестации педагогических работников один раз в пять лет (*Порядок аттестации*, пункт 5)
- Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:
 - а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
 - б) проработавшие в занимаемой должности **менее двух лет** в организации, в которой проводится аттестация;
 - в) беременные женщины;
 - г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
 - д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
 - е) отсутствовавшие на рабочем месте более **четырёх месяцев** подряд в связи с заболеванием (*Порядок аттестации*, пункт 22)



- В состав комиссии входят председатель, заместитель председателя, секретарь, члены комиссии, а также в обязательном порядке включается **представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации** (при наличии такого органа) (*Порядок аттестации, пункты 6, 7*)
- Работодатель знакомит педагогических работников с **распорядительным актом**, содержащим список работников организации, подлежащих аттестации, графиком проведения аттестации, с **представлением** под роспись **не менее чем за 30 календарных дней** до дня проведения их аттестации
- **Представление** должно содержать информацию согласно пункту 11 Порядка



При переходе в другую образовательную организацию

- **Порядком аттестации не предусматривается сохранение результатов аттестации** пед.работников, проводимой в целях подтверждения соответствия занимаемым ими должностям **при переходе в другую организацию.**
- Работодатель по новому месту работы осуществляет аттестацию таких педагогических работников на общих основаниях с соблюдением условий, предусмотренных Порядком аттестации.

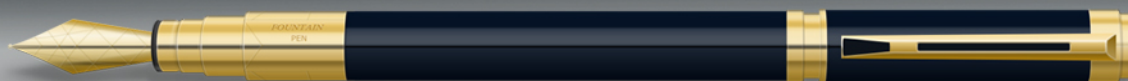
**Приказ Министерства образования, науки и молодежи
Республики Крым**

от 03.06.2019г №988

**«О внесении изменений в приказ Министерства
образования, науки и молодежи Республики Крым
от 01.07.2016г. № 2114»**

АДМИНИСТРАТИВНЫЙ РЕГЛАМЕНТ

**Министерства образования, науки и молодежи Республики Крым
по предоставлению государственной услуги "Аттестация
педагогических работников государственных, муниципальных и
частных организаций, осуществляющих образовательную
деятельность, с целью установления квалификационной категории
(первой или высшей)"**



II. Стандарт предоставления государственной услуги

- 2.4. Продолжительность аттестации** для каждого педагогического работника от начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией составляет **не более 60** календарных дней.
- 2.6.** Для предоставления услуги заявителем подается **заявление**, составленное по форме, содержащейся в приложении № 1 к настоящему Административному регламенту.
- 2.18.** Способы предоставления государственной услуги заявителю:
 - непосредственно при обращении в Министерство, КРИППО или КЦРПО, включая подачу заявления по электронным адресам органов, предоставляющих государственную услугу;
 - через МФЦ;
 - **через Единый Портал;**
 - через Портал услуг РК.**



III. Состав, последовательность и сроки выполнения административных процедур (действий)...

Документы заявителя, указанные в пункте 2.6 настоящего Административного регламента, **принимаются в период с 15 августа по 15 мая.**

3.1.2. Определение конкретного срока проведения аттестации педагогического работника **с направлением на электронный адрес педагогического работника уведомления о сроке и месте проведения аттестации** (*в течение 7 рабочих дней со дня регистрации заявления*).



3.1.3. б) экспертизу осуществляют **два специалиста**, привлечённые для осуществления всестороннего анализа ... Экспертиза представляет собой всесторонний анализ:

- результатов профессиональной деятельности педагогического работника;
- результатов мониторинга качества образования;
- результатов опросов и диагностики обучающихся;
- результатов опроса удовлетворённости обучающихся и их родителей деятельностью аттестуемого педагога;
- рабочих программ и материалов к урокам, занятиям;
- тетрадей обучающихся и результатов их проверки;
- дополнительного профессионального образования аттестуемого педагога в соответствии с действующим законодательством;
- собеседований с аттестуемым педагогом, руководителем (заместителем руководителя) организации, осуществляющей образовательную деятельность;
- посещённых уроков**, занятий, внеурочных, других мероприятий и материалов.

В процессе проведения экспертизы экспертами оформляются соответствующие **экспертные заключения**, содержащиеся в приложении **№ 2** и **№ 4** к настоящему Административному регламенту



Заявление

- Должность
- Указание срок а действия предыдущей категории Д/М/Г
- Основания в соответствии с п.36,37 Порядка аттестации
- Полное название ОУ, год выпуска, специальность, квалификация (в дипломах нового образца направление)
- Переподготовка
- Стаж работы
- Повышение квалификации: название ОО, год, тема, объем программы.
- Дата



Экспертное заключение (характеристика)

Результаты анализа деятельности педагога позволяют оценить степень сформированности у него отдельных компетентностей:

- В области постановки целей и задач педагогической деятельности
- В области мотивации учебной деятельности
- В области обеспечения информационной основы деятельности
- В области разработки программы деятельности и принятия педагогических решений
- В области компетентности организации учебной деятельности

Льготная форма аттестации

СОГЛАШЕНИЕ

между Министерством образования, науки и молодежи Республики Крым и Комитетом Крымской Республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации

п.8.2.8.-почётные звания, правительственные и государственные награды

п.8.2.9.-8.2.10.-победители и лауреаты республиканских этапов всероссийских конкурсов

п.8.2.11.-победители конкурсов на получение денежного вознаграждения,

- почётная грамота Минобрнауки России;
- не менее 3 лет в качестве эксперта предметной комиссии (ГИА);
- не менее 3 лет в качестве эксперта РАК

Проблемы

Нострификация

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН РФ N 84-ФЗ от 5 мая 2014 г.

ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ОТНОШЕНИЙ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ В СВЯЗИ С ПРИНЯТИЕМ В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ РЕСПУБЛИКИ КРЫМ И ОБРАЗОВАНИЕМ В СОСТАВЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НОВЫХ СУБЪЕКТОВ - РЕСПУБЛИКИ КРЫМ И ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ СЕВАСТОПОЛЯ И О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН "ОБ ОБРАЗОВАНИИ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»

Статья 6. Признание образования, образовательно-квалификационных уровней, ученых степеней и ученых званий, полученных на территории Украин

**ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН РФ N 84-ФЗ от 5 мая 2014 г.
ОБ ОСОБЕННОСТЯХ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ
ОТНОШЕНИЙ В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ В СВЯЗИ С
ПРИНЯТИЕМ В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ И ОБРАЗОВАНИЕМ В СОСТАВЕ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ НОВЫХ СУБЪЕКТОВ -
РЕСПУБЛИКИ КРЫМ И ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО
ЗНАЧЕНИЯ СЕВАСТОПОЛЯ И О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В
ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН "ОБ ОБРАЗОВАНИИ В
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»**

Статья 6. Признание образования, образовательно-квалификационных уровней, ученых степеней и ученых званий, полученных на территории Украины



Национальный информационный центр
по вопросам признания образования и
(или) квалификации,
ученых степеней и званий, полученных
в иностранном государстве
ФГБУ «Главэкспертцентр»

<https://nic.gov.ru>



УКАЗ ПРЕЗИДЕНТА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 18.02.2017 г. №74

«О признании в Российской Федерации документов и регистрационных знаков транспортных средств, выданных гражданами Украины и лицам без гражданства, постоянно проживающим на территориях отдельных районов Донецкой и Луганской областей Украины»

НО! Ввиду отсутствия Соглашения между РФ и Украиной не устанавливается соответствие квал.кат. *(у п.р. приехавших на территорию РК после 2014г.)*



Правительство Российской Федерации

Распоряжение

от 25.05.2019г. №1044-р

«О подписании Соглашения между
Правительством РФ и Правительством
Республики Узбекистан о взаимном
признании образования и
квалификации, ученых степеней»



Переподготовка

**Письмо МИНИСТЕРСТВА ПРОСВЕЩЕНИЯ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
от 28 марта 2019 г. № тс-817/08
о направлении разъяснений**

**РАЗЪЯСНЕНИЯ
О ПРИМЕНЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ К ОБРАЗОВАНИЮ И ОБУЧЕНИЮ
ПО ДОЛЖНОСТИ "УЧИТЕЛЬ", УСТАНОВЛЕННЫХ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
СТАНДАРТОМ "ПЕДАГОГ (ПЕДАГОГИЧЕСКАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В
СФЕРЕ
ДОШКОЛЬНОГО, НАЧАЛЬНОГО ОБЩЕГО, ОСНОВНОГО ОБЩЕГО,
СРЕДНЕГО
ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ) (ВОСПИТАТЕЛЬ, УЧИТЕЛЬ)"**

Приказ Министерства образования
и науки РФ
от 12.09.2013 №1061

«Об утверждении перечней специальностей и
направлений подготовки высшего образования»
(с изменениями и дополнениями)

Постановление Правительства РФ от 23.06.2016г. №584

«Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными или муниципальными учреждениями, государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности»

Повышение квалификации

**Приказ Министерства образования, науки и
молодежи Республики Крым
от 17.01.2017г. №34**

«О системе повышения квалификации педагогических работников государственных, муниципальных и частных образовательных организаций Республики Крым за счет средств регионального бюджета»

Организовать реализацию дополнительных профессиональных программ повышения квалификации руководящих и педагогических кадров по профилю деятельности в области, соответствующей преподаваемому предмету, за счет средств регионального бюджета в объеме **не более** 108 академических часов в течение межаттестационного периода на основе накопительной системы повышения квалификации.



Педклассы

Трудовой договор с работниками, уровень квалификации и образования которых не соответствует требованиям профессиональных стандартов, может быть расторгнут, но только после их аттестации. Если аттестационная комиссия выявит несоответствие работника занимаемой должности (выполняемой работе) вследствие недостаточной квалификации, возможно уволить работника на основании п. 3 ч. 1 ст. 81 ТК РФ. Допуск работника к выполнению трудовой функции является полномочием работодателя.

